

En UNITELEC S.A.C., promovemos a nuestros colaboradores y mantenemos una estrecha relación comercial con proveedores y socios comerciales.

Por lo que somos conscientes de que, el estrés, la fatiga y la somnolencia son causas de los accidentes de trabajo y factor muy importante en la Calidad del desempeño laboral de nuestros colaboradores, por lo que UNITELEC S.A.C. se compromete a:

Somos conscientes también, que el estrés laboral puede causar problemas de salud y aumentar la tasa de lesiones y accidentes laborales. Algunas posibles causas son el exceso de trabajo, falta de claridad en las instrucciones, plazos cortos, inseguridad laboral, situación de aislamiento social, sobrevigilancia y aquellas que deriven del acto laboral.

Para evitar ello y contribuir con la Calidad de la salud mental y emocional de nuestros colaboradores, así como evitar la fatiga y somnolencia, UNITELEC S.A.C. se compromete en:

- ✓ Brindar una infraestructura cómoda para el desempeño de las actividades de todos sus colaboradores.
- ✓ Brindar equipos de bioseguridad disponible de forma continua y de acuerdo a lo establecido por la legislación vigente, para la prevención y control de enfermedades.
- ✓ Impulsar la realización de actividades como: Pausas activas en períodos alternados de trabajo y descanso que permitan mantener el bienestar ergonómico. Esto será organizado en coordinación con el personal de salud y seguridad en cada obra, estableciéndose tiempos y frecuencias coordinadas.
- ✓ Garantizar el cumplimiento de los horarios de trabajo y refrigerio, haciendo una eficiente programación de actividades en el tiempo para evitar la carga laboral. Brindar a los colaboradores las herramientas necesarias para prevenir estados de fatiga y somnolencia.
- ✓ Concientizar al colaborador que debe descansar mínimo 8 horas de sueño profundo para un buen desempeño de su trabajo.
- ✓ Garantizar que ningún colaborador será sancionado si se niega a trabajar al sentir síntomas de estrés, fatiga o somnolencia durante la realización de su tarea. Previa comunicación a su Jefe inmediato superior.
- ✓ Monitorear el riesgo de accidentes relacionados a estrés, fatiga y somnolencia.
- ✓ Garantizar el cumplimiento de campañas motivacionales en todas las obras, en donde se busque la participación activa de todos los trabajadores, como ejemplo: dinámicas rompe hielo, gimnasia laboral musical, dinámicas cantadas, gincanas, etc. Estas actividades serán coordinadas con el Cliente y respetando todos los controles de seguridad.

Todo colaborador al momento de iniciar relación contractual con la compañía se compromete en la aceptación y participación de lo dispuesto en la presente política.



Ramiro Calisaya Ramírez

Gerente General